

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЛИЦЕЙ № 10»
ГОРОД КРАСНОЯРСК

тел/факс 8 (391) 247-56-85

E-mail: lyc10@mailkrsk.ru

ПРИКАЗ

от 29.08.2022г.

№ 01-07-249/3-п

О реализации дорожной
Карты наставничества

В связи с реализацией дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ Лицей № 10 (приложение 1)
2. **А.Н. Вивчаруку**, администратору сайта, создать раздел «Наставничество» на официальном сайте МБОУ Лицей № 10.
3. Контроль за выполнением приказа возложить на **Н.И. Баркалову**, заместителя директора.

Директор



Е.Н. Пономарева



Утверждаю
Директор МБОУ Лицей № 10
Е.Н. Пономарева

Приказ от 29.08.2022г. № 01-07-249/3-п

Дорожная карта по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ Лицее № 10 (включая структурное подразделение «Детский сад») на период 2022– 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1. Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций				
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МБОУ Лицее № 10	Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников	Май - июнь 2022 г.	Заместитель директора Баркалова НИ
1.2	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Локальные акты	Май - июнь 2022 г.	Заместитель директора Баркалова НИ
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Май - июнь 2022 г.	Директор Пономарева ЕН
2. Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка				
2.1	Проведение педагогического совета, посвященного введению системы наставничества и разработке необходимых локальных актов.	Протокол педагогического совета	Август – октябрь 2022	Заместитель директора Баркалова НИ
2.2	Систематическое обновление информации на сайтах образовательных организаций о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте раздела с содержанием наполнением о развитии	Постоянно	Заместитель директора Баркалова НИ

		системы наставничества педагогических работников			
2.3	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	Август-сентябрь 2022	Заместитель директора Баркалова НИ	
2.4	Организация психолого-педагогической поддержки и сопровождения наставляемых		Постоянно	Заместитель директора Баркалова НИ	
3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях					
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Директор Пономарева ЕН	
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заместитель директора Баркалова НИ	
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заместитель директора Баркалова НИ	
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в образовательных организациях муниципалитета	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заместитель директора Баркалова НИ	
3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	Методические материалы	Май – сентябрь 2022 г.	Заместитель директора Баркалова НИ	

4. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заместитель директора Баркалова НИ
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель директора Баркалова НИ
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР И.А. Трофимович
5. Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях				
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Заместитель директора Баркалова НИ
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Заместитель директора Баркалова НИ
6. Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях				
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заместитель директора Баркалова НИ